

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a 4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>				
1	Gerencia Hospitalaria	Gerenciar el funcionamiento global del Hospital como máxima autoridad y representante legal de la institución, en el marco de las directrices y acuerdos emanados por el Ministerio de Salud Pública y en cumplimiento de la normativa legal	N° de reportes en la herramienta GPR	12
			N° de publicaciones LOTAIP realizadas	12
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>				
2	Dirección Asistencial	Dirigir y coordinar actividades médico sanitarias de todas las especialidades, a fin de que éstas otorguen al paciente los servicios médicos y hospitalarios con oportunidad, alta calidad, eficiencia y efectividad. Garantizar el funcionamiento de los departamentos productores de salud dentro de los parámetros estandarizados de salud.	Porcentaje de pacientes en espera de atención en consulta externa igual o menor a 15 días	0,7713
			Porcentaje Hospitalario de mortalidad materna	0
			Porcentaje Hospitalario de mortalidad neonatal	0
			Número de pacientes en lista de espera quirúrgica	654
			Promedio de estancia	6,1994
			Intervenciones Quirúrgicas	3,8
			Porcentaje de ocupación de camas	0,7567
<b>PROCESOS DE APOYO / NIVEL OPERATIVO</b>				
3	Dirección de Talento Humano	Administrar, seleccionar y desarrollar el talento humano del hospital garantizado su desarrollo constante mediante una verdadera capacitación, bienestar social y seguridad, con el fin de potencializar las habilidades y capacidades de su personal en cumplimiento a la ley, reglamentos, normas políticas y otros documentos legales vigentes.	Índice de satisfacción al usuario	0,8667
			Índice de ausentismo	0,0234
			Calificación promedio de Evaluación del Desempeño	90,4603
			Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de las personas con capacidades especiales	0,0216
			Porcentaje del personal con contratos ocasionales	0,3106
			Porcentaje del personal con nombramiento provicional	0,5133
			Porcentaje de servicios públicos capacitados de acuerdo al plan formación y capacitación institucional	0,0982
			Índice de rotación de nivel operativo	0,0483
	Dirección Administrativa Financiera	Dirigir, organizar y proyectar la administración de los recursos materiales, recursos financieros y talento humano del hospital con el fin de facilitar la consecución de los objetivos, planes y metas de la institución.	Número de quejas de los servicios públicos	0
		Porcentaje ejecución presupuestaria- Gasto corriente	0,9946	
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			ING. GALO ALBERTO GRANDA HEREDIA	
			RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN	
			<a href="mailto:galogrand@hpas.gob.ec">galogrand@hpas.gob.ec</a>	
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			(02)2289-985 EXT 114	